

Programa Dezenvolvimentu Enfermajen

Faze Tolu

Metas: Mellora kuidadu paciente iha Timor-Leste
tomak liuhusi kapasitasaun ba pesoál kuidadu
saúde Timoroan sira, ho foku primária iha HNGV

NURSES AND MIDWIVES

**CLEAN
CARE**
— IS IN YOUR —
HANDS



World Health
Organization



2020
INTERNATIONAL YEAR
OF THE NURSE AND
THE MIDWIFE



#SupportNursesAndMidwives
#HandHygiene #InfectionPrevention



ST JOHN OF GOD

International Health

Kapabilidade. Konfiansa. Kultura.

Lia fuan makloke husi sua Excelência Ministra da Saúde

Meloramentu qualidade sai nudar ajenda imprtante foun iha Planu Estratejiku Nacional Setor Saúde II (2020-2030) iha provizaun servisu saude ba povu Timor-Leste. Meloramentu qualidade servisu saude iha elementu barak. Entre sira nee maka estrutura, no planu estrajiku asegura qualidade Saúde 2020-2024 nebe primeira vez existe desde ita ukun hetan independensia.

São João de Deus maka parseiru saúde pioneru ida ba meloramentu qualidade, especialmente iha Hospital Nacional Guido Valadares no sai nudar parte integral ida in meloramentu qualidade.

Ho ksolok bot ami hakarak endossar planu tinan tolu (2022-2025) Program Dezenvolvimentu Enfermajen jere husi São João de Deus nebe sei kontribui makas ba esforsu atu hadia qualidade servisu saúde nebe halo pasiente nudar sentru ba kuidadus iha ospitais no sentru internamentu sira iha Timor-Leste.

dr. Odete Maria Freitas Belo, MPH

Excelência Ministra da Saúde

República Demokratika de Timor-Leste

From St John of God Social Outreach

St John of God Saúde Internasionál (SJGIH) haksolok tebes atu apresenta ami-nia planu Programa Dezenvolvimentu Enfermajen (Faze Tolu) iha Timor-Leste, ne'ebé sei hahú iha loron 1 fulan Jullu tinan 2022.

Hafoin hala'o tiha konsultasaun kle'an no kontinua kolabora ho ami-nia parseiru Ministériu Saúde, planu aliña ho tema sira ne'ebé rezulta husi konsultasaun ne'e, planu Ministériu Saúde nian ne'ebé relevante, no rezultadu 2021 avaliasaun sira.

Fase Tolu sei haree kontinuasaun husi ami-nia programa barak ne'ebé mak eziste ona, no mós hahú ho programa foun balun. Sei tranzisaun no entrega programa sira balun ne'ebé mak eziste ona ba Ministériu Saúde, nebe aliña ho SJGIH nia objetivu atu promove programa sira ne'ebé mak lidera no hala'o husi lideransa saúde Timoroan sira. Ami-nia esperansa boot mak atu apoia Ministériu Saúde lori povu Timor-Leste ida ne'ebé saudavel iha Timor-Leste ida ne'ebé saudavel.¹

Ami hakarak aproveita oportunidade ida ne'e agradese ba membru Ministériu Saúde sira ne'ebé orienta ona ami-nia planeamentu, no mós ami-nia parseiru dezenvolvimentu saúde sira-nia kontinuasaun apoiu ba SJGIH.

Susan Cantwell

Ofisiál Xefe Ezekutivu

Servisu Sosiál SJG

Anthea Ramos

Diretora Saúde Internasionál

Servisu Sosiál SJG

Dr. Lourenço Camnahas

Country Manager

Servisu Sosiál SJG

“Fase Tolu sei haree kontinuasaun husi ami-nia programa barak ne'ebé mak eziste ona, no mós hahú ho programa foun balun.”

¹ Planu Estratéjiku ba Setór Saúde Nasionál (2020-2030)



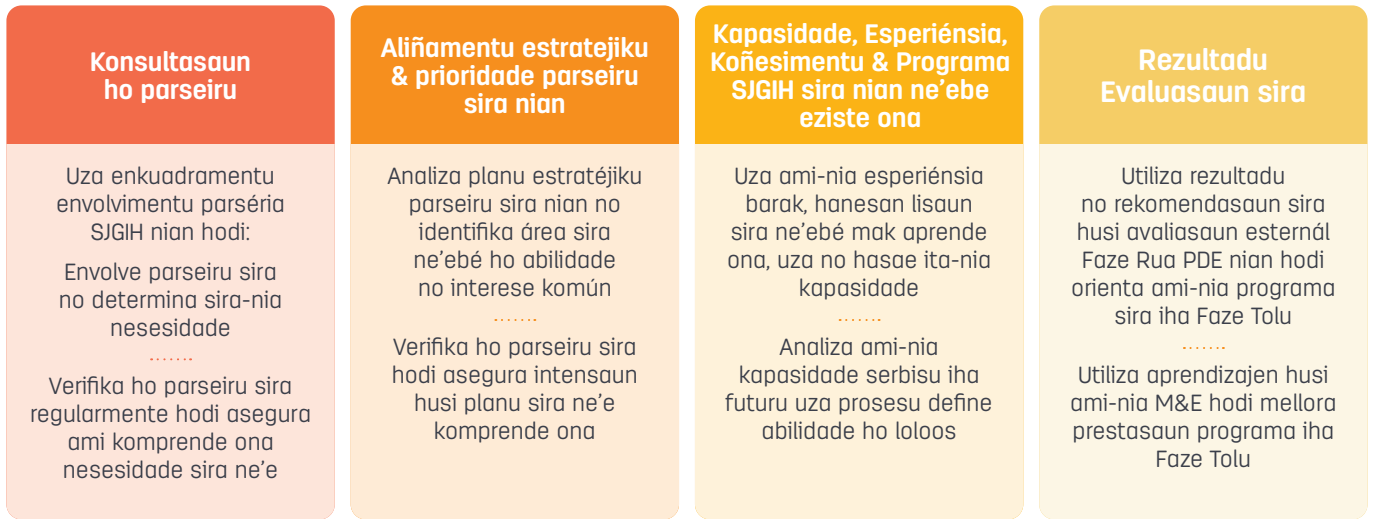
Kompromisu asaun estratéjiku sira

Kompromisu Faze 3

Asaun Estratéjiku sira

| | |
|---|---|
| <p>IDA</p> <p>romove reputasaun profisionál ba enfermeiru no parteira sira iha Timor-Leste hodi apoiu kuidadu ne'ebé exelente no kompaisivu ba paciente.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Dezenvolve proposta ida atu apresenta ba MdS kona-ba nomeasaun Ofisial Xefe Enfermajen no Parteira (CNMO) hodi promove reputasaun profisionál ba enfermeiru no parteira sira, no karik sira simu, apoiu implementasaun kna'ar ne'e. 1.2. Apoiu MdS atu konkorda, implementa, promove no avalia padraun konjunta enfermajen no parteira sira ne'ebé sei orienta exelénsia iha kuidadu paciente. 1.3. Fo advokasia ba MdS atu adopta Kódigu Konduta Enfermajen no Parteira nian iha HNGV (ka dezenvolve fali seluk ida) nebe esplika ho klaru ninia espetativa sira ba enfermeiru no parteira sira iha sira-nia kna'ar profisionál, inklui advokasia ba kuidadu paciente. 1.4. Apoiu kontinuasaun desenvolvimentu profisionál ba enfermeiru, parteira no pesoál kuidadu saúde sira seluk. |
| <p>RUA</p> <p>Apoi u MdS kontinua foka ba ninia Diretór no Jerente sira hodi dezenvolve sira-nia abilidade lideransa no jestaun ezekutivu nian hodi lidera vizaun MdS ho exelénsia iha kuidadu paciente.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Karik indika husi avaliasaun nesesidade sira, apoiu dezeñu, implementasaun, avaliasaun no entrega Programa Dezenvolvimentu Ezekutivu (EDP) ne'ebé bele fornese ba Diretór atuál no diretór sira ne'ebé foin mak nomeia, no entrega ba MdS. 2.2. Apoiu MdS dezenvolve enkuadramentu ida hodi komunika ho efetivu no hamoris ninia Vizaun, Misaun no Valór sira iha setór kuidadu saúde tomak. 2.3. Advokasia ba desenvolvimentu no estandarizasaun ba modelu Pasiente nu'udar Sentru Kuidadu ne'ebé bele adopta iha nivel sira hotu iha MdS, ospital/fasilidade saúde sira. |
| <p>TOLU</p> <p>Apoi u dezenvolvimentu no implementasaun padraun kuidadu paciente no ospital no prepara instrumentu hodi sukat/avalua kumprimentu.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Apoiu Mds adopta no implementa padraun ospital sira ne'ebé mak bele atinje. 3.2. Karik indika ona avaliasaun nesesidade sira, apoiu dezeña, implementasaun, avaliasaun, no entrega Programa ba Ekipa Kualidade ida atu apoiu ekipa sira kompriende sira-nia kna'ar no responsabilidade relasiona ho kumprimentu ba padraun kuidadu paciente no ospital, no dezenvolve koñesimentu no abilidade nesesária sira hodi responde ba sira-nia kna'ar. 3.3. Apoiu MdS no ospital habelar sira-nia KPIs no sistema sira hodi jere, sukat/avalua no relata ho ativu kona-ba buat hirak ne'e. 3.4. Promove Seguransa no Saúde iha Serbisu-Fatin (WHS) nu'udar parte integrál ida husi padraun sira hotu ne'ebé mak implementa dadauk ona. |
| <p>HAAT</p> <p>Kontinua apoi u enfermeiru no parteira sira dezenvolve sira-nia koñesimentu, abilidade, kompeténsia no konfiansa hodi atinje exelénsia iha kuidadu paciente.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Explora poténsia MdS nian hodi dezenvolve enkuadramentu aprendizajen no desenvolvimentu ida ne'ebé dezeña ona hodi mellora koñesimentu, abilidade, kompeténsia no konfiansa enfermeiru no parteira sira nian. 4.2. Apoiu introdusaun ba tempu tomak, Ekipa Edukadór Enfermeiru no Parteira Klíniku iha ospital/fasilidade saúde nebe iha responsabilidade no autoridade atu implementa programa aprendizajen no desenvolvimentu sira ne'ebé mak konkorda ona. 4.3. Kontinua sukat, avalua, no relata rezultadu prestasaun programa kompeténsia prinsipál (PKP) iha ospital/fasilidade saúde, no prepara entrega programa ne'e ba HNGV. 4.4. Apoiu kultura aprendizajen ba moris tomak, pratika bazeia ba evidénsia, pratika refletivu, no Kontinuasaun Dezenvolvimentu Profisionál (CPD) ba enfermeiru no parteira sira. 4.5. Kontinua responde ba nesesidade espesializasaun klíniku bainhira tuir kapasidade. 4.6. Kontinua serbisu ho INS implementa programa desenvolvimentu edukadór (PDE) hodi apoiu enfermeiru no parteira (no disiplina sira seluk) atu iha koñesimentu, kompeténsia no konfiansa hodi responde ba sira-nia kna'ar ho efikás. 4.7. Karik indika husi avaliasaun nesesidade sira, apoiu dezeñu, implementasaun, avaliasaun, no entrega programa enfermeiru no parteira graduadu sira nian, inklui mentór no instrutor klíniku no treinamentu (preseptoria), hodi asegura enfermeiru no parteira graduadu foun sira bele halo tranzisaun ho efetivu ba iha serbisu-fatin. 4.8. Explora no teste metódu aprendizajen no desenvolvimentu enfermajen no parteira ne'ebé diferente, liuliu husi teknolojia, ne'ebé sei ajuda habelar koñesimentu, abilidade, kompeténsia no konfiansa. 4.9. Ajuda HNGV kontinua ezerse nia funsaun nudar ospital ba aprendizajen no peskiza. |

Input sira planeamentu nian



Aprosimasaun ba Dezenvolvimentu ne'ebe estavel no sustentavel



St John of God nian iha Timor-Leste ho orgullu hetan sponsor husi Santos no Bayu-Undan joint venture.

